**Завершается период, в котором можно обратиться в ФСС с заявлением о финансировании предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.**

Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является одной из обязанностей работодателя. В новой редакции X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса России обязанность страховать работников регламентируется статьей 214, ч.3, пунктом 21.

Если работник застрахован, он получает государственную гарантию обеспечения в случае получения им травмы на производстве или профессионального заболевания.

Не смотря на то, что значительно реформированное в последние два года законодательство по охране труда направлено на профилактику этого самого производственного травматизма, добиться российским работодателям «нулевого» травматизма пока не удается.

Социальное страхование в России базируется на Федеральном [закон](consultantplus://offline/ref=8C5457159120F06244F20017469F9DD926CFA785DF4188F63F56663EDFWDy8B)е от 16 июля 1999 г. №165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования". Для работников, т.е. лиц, заключивших письменный трудовой договор с работодателем, государством гарантируются все виды, том числе обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Для лиц, заключающих гражданско-правовой договор, страхование может быть предусмотрено договором.

Страхование от травмы регламентируется Федеральным законом №125-ФЗ от 24.07.98 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Согласно этого ФЗ работнику в случае получения травмы, если она связана комиссией, расследующей несчастный случай, с производством, обеспечивается материальное возмещение заработка (причем 100%). В зависимости от категории травмы (легкая, тяжелая) работнику может быть организована за счет государства программа реабилитации для восстановления утраченного здоровья (санаторно-курортное лечение, технические средства реабилитации и др.). Если в случае гибели работника остались иждивенцы, семья может получить возмещение в размере миллиона рублей.

Как видно, законы о страховании приняты давно. Поэтому в настоящее время важным считается совершенствование системы обязательного социального страхования. Это нужно в целях укрепления здоровья граждан, осуществления профилактики и раннего выявления профессиональных заболеваний и формирования системы комплексной реабилитации лиц, пострадавших на производстве. Результатом работы по совершенствованию системы ОСС должно стать формирование системы мониторинга состояния здоровья работников, профилактики профессиональных рисков, комплексной реабилитации лиц, пострадавших на производстве.

В задачи последнего входит не только обеспечение социальной защиты застрахованных и экономическая заинтересованность субъектов страхования в снижении профессионального риска, возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору, но и обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Ну и как мы уже знаем, с 1 января 2023 года фонды пенсионного и социального страхования объединяются, закон об этом уже принят. Это должно значительно облегчить обращение граждан за помощью, в которой они нуждаются.

Как уже упомянуто, государство стремится к такой организации работы, результатом которой будет «нулевой» травматизм. Для этого государством установлены условия финансирования из средств ФСС так называемых «предупредительных мер» по профилактике несчастных случаев.

С 19 сентября 2021 года действует новый **Приказ Минтруда России от 14.07.2021 №467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». Этот приказ заменил ранее действовавший** Приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 г. N 580н.

**В соответствии с новым Приказом ф**инансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний осуществляется по новым правилам.

Установлено, что финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета ФСС в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели, но не более суммы, рассчитанной в установленном порядке.

Также, в частности, предусмотрено расширение перечня предупредительным мер (включены мониторинг состояния здоровья работника на рабочем месте, проведение мер по профилактике COVID-19), а также актуализирован перечень документов, обосновывающих необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

Подача документов в ФСС осуществляется в срок до 1 августа 2022 года.

На текущую дату можно уже подвести некоторые итоги.

Уже изданы Приказы ФСС с разрешением финансирования предупредительных мер в отношении 29 организаций Нижнеилимского района, в том числе 23 образовательных. Количество последних – больше того, которое было в 2021 года. В основном средства ФСС расходуются на проведение специальной оценки условий труда рабочих мест.

Отрадно, что значимыми стали расходы на санаторно-курортное лечение работников (работающие пенсионеры и «предпенсионеры»). Этот вид предмер разрешен с 2019 года.

Хочу от имени администрации Нижнеилимского района поблагодарить всех работодателей, кто принял участие в программе финансирования мероприятий охраны труда в этом году. Возможно, и еще кто-то успеет до 1 августа получить государственную поддержку.

Консультант по исполнению госполномочий

в сфере труда Н.М. Драпеза